eAMS – TAS Beendigungsgründe von TeilnehmerInnen – Bildungsmaßnahmen



eAMS - TAS Beendigungsgründe von TeilnehmerInnen - Bildungsmaßnahmen

Anleitung für Abbuchungen im TAS

Die **Datumsfelder "von"** und **"letzter Kurstag"** aus dem eAMS Konto werden im TAS übernommen, außer bei einem Krankenstand - Berücksichtigung der ersten drei Tage.

Anleitung für Abbuchungen im eAMS für Partnerinstitutionen (kurz: PI)

Das **Datumsfeld "letzter Kurstag"** ist immer jener Tag an dem der/die Kundln das letzte Mal im Kurs anwesend war. Das **Datumsfeld "Von"** ist der Tag an dem das Ereignis (Grund: Arbeitsaufnahme, Abbruch, Krankheit, etc.) eintritt.

Anleitung zum Lesen der Tabelle

laufende Nummer	Hier wird ein Ereignis beschrieben. <u>Unterstrichene</u> Informationen beziehen sich	Feld "Grund" im eAMS für Pl	Feld "Aktion" im TAS.	n ob WH als zählt.
		Feld "Anmerkungen" im eAMS für PI, wobei nur unterstrichene Texte eingefügt werden sollen.	Feld "Grund" im TAS.	Informatio dies im D\ Drop-Out

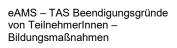
Nr.	Ereignis	eAMS	TAS	DWH
1	Kunde / Kundin erscheint nicht mehr	Abbruch	Abbruch	- Ja
		<u>Maßnahmenabbruch</u>	<u>Maßnahmenabbruch</u>	
2	Kundin / Kunde kann wegen Krankheit den Kurs nicht fortsetzen	Abbruch	Abbruch	- Ja
		<u>Gesundheit</u>	gesundheitliche Gründe (<u>PST-Statusw.</u> oder <u>PST-</u> <u>Ruhendst.</u>)	
3	Kunde / Kundin erscheint nach Krankmeldung nicht mehr, es ist unbekannt ob Nichterscheinen mit Krankheit in Verbindung steht	Abbruch	Abbruch	Ja
		<u>Maßnahmenabbruch</u>	<u>Maßnahmenabbruch</u>	
4a	Kunde / Kundin nimmt ein Dienstverhältnis vor Kursende auf - Bei Orientierung: umsetzbarer Karriereplan vorhanden. 1 - Bei Qualifizierung: qualifikatorische Ziele wurden erreicht. 2 - Bei BAG: Es wird ein Lehrverhältnis bei einem Betrieb aufgenommenBei Aktivierung immer	Arbeitsaufnahme	Maßnahmenende	
		Inland oder Ausland und Datum Dienstverhältnis-Beginn	Arbeitsaufnahme Inland oder Arbeitsaufnahme Ausland	Nein

¹ Gilt auch für Beginn einer weiteren Ausbildung vor Kursende (nur bei BO)

² Abschlussprüfung absolviert/Maßnahmen ohne Prüfung 75% der Maßnahme absolviert



4b	Kunde / Kundin nimmt ein Dienstverhältnis vor Kursende auf. - Bei Orientierung: kein umsetzbarer Karriereplan vorhanden. - Bei Qualifizierung: qualifikatorische Ziele wurden nicht erreicht. - Bei BAG: Es wird kein Lehrverhältnis bei einem Betrieb aufgenommen.	Abbruch Arbeitsaufnahme Inland oder Arbeitsaufnahme Ausland und Datum Dienstverhältnis-Beginn	Abbruch Arbeitsaufnahme Inland oder Arbeitsaufnahme Ausland	- Ja
5	Kunde beendet Kurs wegen Milizübung , Zivildienst oder Präsenzdienst (gilt nur für Beendigungen, nicht für z.B. 2-wöchige Unterbrechung wegen Milizübung).	Milizübung Zivildienst, ordentlicher Präsenzdienst oder	Abbruch persönliche Gründe	- Ja
	Die Person entspricht nicht der Zielgruppe	Abbruch	Abbruch	Ja
6		Falsche Zielgruppe	Falsche Zielgruppe	
7	Disziplinäre Gründe verunmöglichen eine weitere Teilnahme an der Veranstaltung (z.B. Verstöße gegen Hausordnung, Gewalt, Konsum von Alkohol, Drogen etc.)	Ausschluss	Ausschluss	Ja
		<u>Disziplin</u>	<u>Disziplin</u>	
8	Der/die TeilnehmerIn verweigert die zu erwartende Leistung zu erbringen.	Ausschluss	Ausschluss	Ja
		<u>Leistung</u>	<u>Leistung</u>	
9	Aufgrund von mangelhafter Leistung (z.B. Überforderung aus diversen Gründen) bricht die/der TeilnehmerIn den Kurs ab.	Abbruch	Abbruch	- Ja
		<u>Leistung</u>	MangeInde Leistung	
10	Aufgrund von mangelhafter Qualifikation (z.B. mangelnde Deutschkenntnisse) bricht die/der TeilnehmerIn den Kurs ab.	Abbruch	Abbruch	─ Ja
10		<u>Qualifikation</u>	Voraussetzungen nicht erfüllt	





11	Kunde / Kundin beendet Kurs wegen persönlicher Gründe	Abbruch	Abbruch	· Ja
		Persönliche Gründe	Persönliche Gründe	
12	Der/die Kundln bricht den Kurs ab. Ein nahtloses alternatives Förderangebot wird umgesetzt.	Abbruch	Abbruch	Ja
		Maßnahmenübertritt und <u>Datum Kursbeginn</u>	<u>Maßnahmenübertritt</u>	
13	Zum Kursende wurden die Ziele lt. Konzept (z.B. Lebenslauf, Karriereplan, LAP,) erreicht	Kursende	Maßnahmenende	Nein
		<u>Positiv</u>	<u>Positiv</u>	
	Zum Kursende wurden die Ziele lt. Konzept (z.B. Lebenslauf, Karriereplan, LAP,) nicht erreicht	Kursende	Maßnahmenende	Nein
14		<u>Negativ</u>	<u>Negativ</u>	